

pour un demain plus humain

rapport annuel 2022-2023

evol financer
le changement



table des matières



- 3** mot d'ouverture
- 6** à propos de notre organisation
- 8** un conseil d'administration dévoué à l'entrepreneuriat d'impact
- 12** des richesses humaines qui font la différence
- 16** du financement d'impact
- 21** un accompagnement personnalisé et distinctif
- 25** des actions qui rayonnent partout au Québec
- 31** un vaste réseau de partenaires engagés

mot
d'ouverture



transformer notre économie

Depuis plus d'un an et demi, Evol poursuit son ambition de transformer l'économie en vue de la rendre plus inclusive, plus équitable et plus durable, par la voie du développement de l'entrepreneuriat d'impact. Avec plus de 25 ans d'expérience avec Femmessor et le départ qu'a connu Evol depuis son déploiement, nous ne pouvons qu'être optimistes face au futur.

Grâce à l'engagement de grands partenaires publics et privés, ce sont plus de 60 M\$ qui permettent aujourd'hui à l'organisation de tenir sa promesse de : « financer le changement ». Au cours de la dernière année, Evol a octroyé 10,6 M\$ pour soutenir des projets d'entreprises détenues par des entrepreneur-es qui représentent la pluralité des visages qui composent notre société et qui souhaitent générer des impacts positifs alignés sur les 17 objectifs de développement durable (ODD) de l'Organisation des Nations Unies (ONU). Evol a d'ailleurs publié son tout premier rapport de financement d'impact en mars dernier.

L'année 2022-2023 a également été marquée par le développement et la bonification de plusieurs initiatives et outils visant à mieux accompagner la clientèle. Plus que jamais, nous remarquons à quel point le soutien offert aux entrepreneur-es est essentiel. Ainsi, ce sont 15 650 heures qui ont été investies en soutien et en accompagnement au cours de la dernière année. Nous soulignons également le taux de satisfaction qui atteint 93 % lors de notre dernier sondage de prestation de service.



Vicky Marchand
Coprésidente-directrice
générale intérimaire d'Evol

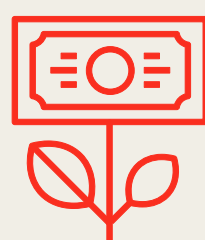
Chantal Thieblin Goffoz
Coprésidente-directrice
générale intérimaire d'Evol

L'urgence climatique et les inégalités sociales qui persistent nous rappellent l'importance d'avoir une économie durable au service de tous les humains et nous amènent à poser des gestes concrets, parfois même audacieux, pour renverser la tendance. Pour ce faire, nous pouvons compter sur une multitude de personnes engagées qui agissent comme de véritables agent-es de changement.

Nous tenons donc à souligner la contribution de nos nombreux partenaires ainsi que l'engagement de toutes nos richesses humaines, incluant les membres de notre conseil d'administration ainsi que notre grande communauté d'entrepreneur-es engagé-es, qui œuvrent auprès d'Evol et ce, dans les 17 régions du Québec.

Finalement, cher-es entrepreneur-es, ce rapport annuel est aussi une marque de notre engagement envers vous et de notre volonté de faire une différence positive dans votre parcours. Nous sommes fières de vous aider à bâtir des entreprises prospères et créatrices de valeur pour la société.

Merci de continuer à rêver grand!



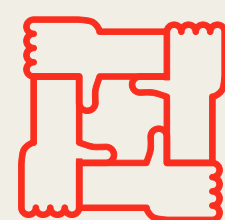
60 M\$

dans l'enveloppe
de financement
d'impact



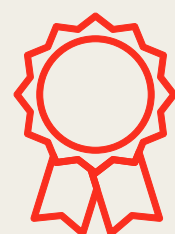
10,6 M\$

octroyés à des
entreprises
diversifiées



15 650 h

d'accompagnement
pour soutenir nos
entrepreneur-es



93 %

de taux de
satisfaction
de la clientèle

L'urgence climatique et les inégalités sociales qui persistent nous rappellent l'importance d'avoir une économie durable au service de tous les humains et nous amènent à poser des gestes concrets, parfois même audacieux, pour renverser la tendance.



à propos de notre
Organisation

Evol, pionnière de l'entrepreneuriat inclusif au Québec

Evol soutient les entreprises à propriété diversifiée et inclusive qui souhaitent générer des impacts positifs alignés sur les objectifs de développement durable de l'ONU (ODD). Avec plus de 25 ans d'expérience avec Femmessor et bientôt 2 ans avec Evol, notre organisation a un impact durable et concret sur l'économie du Québec et auprès des entrepreneur-es de toutes les régions.

raison d'être

Donner aux entrepreneur-es en quête d'équité les moyens de participer activement à la création d'un monde meilleur.

mission

Evol se dévoue au développement de l'entrepreneuriat diversifié et inclusif dans les 17 régions du Québec et a pour mission de contribuer directement à la création, à la croissance et à l'acquisition d'entreprises qui souhaitent générer un impact positif sur la société.

vision

Reconnue pour son impact direct sur l'augmentation du nombre d'entreprises à propriété diversifiée et inclusive au Québec, Evol joue un rôle de premier plan en entrepreneuriat et participe activement à la vitalité économique de notre société et à la création d'un monde meilleur.

valeurs

Empathie, intégrité, collaboration, excellence et engagement sont au cœur de toutes les réflexions et des actions d'Evol.

A stylized graphic of a building with a triangular roof and three arched openings, rendered in shades of red and orange. The text is overlaid on the left side of the graphic.

un conseil
d'administration
dévoué à l'entrepreneuriat d'impact

plusieurs mandats pour la gouvernance

Nous avons la chance de compter parmi les membres du conseil d'administration des expert-es dans des domaines complémentaires et dévoué-es à la mission d'Evol. En tout, 13 membres siègent au conseil, dont 7 entrepreneur-es, 5 membres cooptés et un membre désigné par Investissement Québec. La présidente-directrice générale d'Evol et une représentante du Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) assistent également aux réunions du conseil.

Au cours de la dernière année, les membres du conseil d'administration se sont impliqués activement dans la gouvernance de l'organisation et auprès de plusieurs comités spécifiques.



Alain-Olivier Desbois
Président par intérim
Président, Elements financial inc.



Cadleen Désir
Présidente sortante
Entrepreneure engagée



Marc Bouchard
Administrateur et président de comité
Vice-président, Gestion des risques de crédit et de participation, Investissement Québec



Anik Trudel
Administratrice et présidente de comité
Chef de la direction, Lavery de Billy, S.E.N.C.R.L.



François Faucher
Trésorier
Président, Gestion Cinq-F inc.



Fatoumata Barry
Administratrice
Conseillère principale, Hydro-Québec / EVLO énergie



Lucie Bourgeois
Administratrice
Présidente-fondatrice, Umalia



Luis Cisneros
Administrateur
Professeur titulaire, département d'Entrepreneuriat et Innovation chez HEC Montréal



Nadia Martel
Administratrice
Administratrice et dirigeante d'entreprise



Édith Gauthier
Administratrice
Administratrice et coach certifié, Nova Global



Sylvain Toutant
Administrateur
Gestionnaire et administrateur de sociétés



Marie-Christine Gagnon
Administratrice sortante
Avocate spécialisée en droit autochtone



Michelle Nollet
Observatrice
Conseillère pour le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, Direction du soutien à l'entrepreneuriat et aux créneaux d'excellence, MEIE



Bhaskor Guha
Administrateur
Cofondateur et vice-président, TLM

nos comités

comité gouvernance et RH

Suivi de l'évolution des RH (richesses humaines) et du plan de diversité et d'inclusion

- Révision de l'échelle salariale du poste de PDG et d'autres postes-cadres.
- Évaluation de la PDG et détermination des objectifs annuels.
- Évaluation de l'appréciation du mode de gestion opale.
- Programme de coaching exécutif pour le poste de PDG.
- Révision du plan de contingence et de relève de la PDG et des autres postes clés.

Gouvernance du conseil d'administration

- Élaboration d'un plan de relève du conseil d'administration et mise en place d'un comité de sélection pour recruter de nouvelles personnes au conseil.
- Mise en place d'un processus d'évaluation sur l'efficacité du conseil d'administration et ses comités.
- Analyse et recommandation du choix de fournisseur pour le déploiement du processus de planification stratégique.

Plan de transition

- Mise en place d'un plan de transition et de nomination pour le poste de PDG.

Politiques internes

- Élaboration d'une politique de déconnexion.
- Révision et mise à jour des politiques administratives :
 - Politique de rémunération et autres avantages.
 - Politique de prévention et d'intervention en matière de harcèlement psychologique et sexuel.
 - Politique de résolution des plaintes.
 - Politique de télétravail.

nos comités

comité audit et placement

- **Réalisation et développement d'un nouveau rapport annuel du plan de gestion des risques** et évaluation des principaux risques de l'organisation dans le contexte de la mise en place de la nouvelle enveloppe de financement d'impact d'Evol.
- Mise à jour de la **politique et stratégie de placement**.
- Révision de la **politique de gestion des achats**.
- **Mise en application de la loi 25**, nos devoirs, nos responsabilités et nos actions.
- **Analyse et recommandation des résultats annuels**, volets financement et accompagnement.
- **Mise au point du rôle de la gouvernance et gestion de la conformité** en lien avec le Fonds FQ.
- **Analyse et recommandation du budget** annuel préliminaire.
- **Suivi trimestriel de la performance opérationnelle et financière de l'organisation**, de même que des résultats des activités de financement et d'investissement.
- **Analyse semestrielle des résultats de placement** et de la conformité à la politique de placement.
- **Approbation du plan d'audit annuel**, supervision et évaluation annuelle de la mission d'audit.
- **Atelier de mise à niveau et réflexion sur une reddition de comptes** visant l'efficacité opérationnelle incluant des indicateurs de performance clés (KPIs).
- **Soutien à la sélection de la nouvelle direction** administrative et financière.

comité de gestion des risques et de surveillance du portefeuille d'Evol

- **Suivis trimestriels de la performance financière** du portefeuille d'Evol de même que des résultats des cibles d'impact.
- Analyse et décisions dans le **processus de dérogation** en lien avec la politique de financement.
- **Analyse du tableau de bord** de suivi des activités de financement.

Nous avons également mobilisé 9 expert-es autour de ce comité spécifique.

des richesses

humaines

qui font la différence





une équipe composée d'agent·es de changement

Nous inspirant des principes et des valeurs de l'opalité, nous avons développé depuis quelques années notre propre modèle de gestion. Favorisant la confiance, l'autonomie, la responsabilisation et le bien-être de ses richesses humaines, nous misons sur le bonheur au travail. Ainsi, toutes les personnes de l'équipe peuvent agir en véritables agent·es de changement et être au service de la raison d'être d'Evol.

la diversité comme gage de succès

Chez Evol, l'intelligence collective et la complémentarité des forces sont reconnues comme une véritable richesse. La diversité est donc un gage d'innovation et de succès. Afin de mettre en place les conditions essentielles à la réussite et au développement de nos employé-es, nous nous sommes également doté-es d'un plan de diversité et d'inclusion.

On ne peut pas parler d'impact sans parler de diversité, d'équité et d'inclusion.



71

collègues dans les
17 régions du Québec



93 %

des employé-es
recommandent Evol
comme un bon milieu
de travail



79 %

des membres de
l'équipe s'identifient
au genre féminin



23 %

des membres de l'équipe
s'identifient à une des autres
communautés en quête
d'équité desservies par Evol

un prestigieux prix à titre d'employeur innovant

De tous les prix qui existent, recevoir celui qui reconnaît la qualité de notre organisation pour ses pratiques au niveau des richesses humaines, c'est celui qui nous rend le plus fier·e.

À l'occasion du Gala Prospérité Québec organisé par le Conseil du Patronat du Québec le 20 octobre dernier, nous avons eu l'honneur de recevoir le prix Prospère de l'employeur innovant.

Ce prix, décerné à un employeur s'étant illustré par une culture et des pratiques innovantes en gestion des ressources humaines, met en lumière la force distinctive d'Evol en matière de richesses humaines, soit notre modèle de gestion inspiré des entreprises libérées, et les différentes mesures mises en place pour assurer le bien-être de nos employé·es.



GALA
PROSPÉRITÉ
QUÉBEC

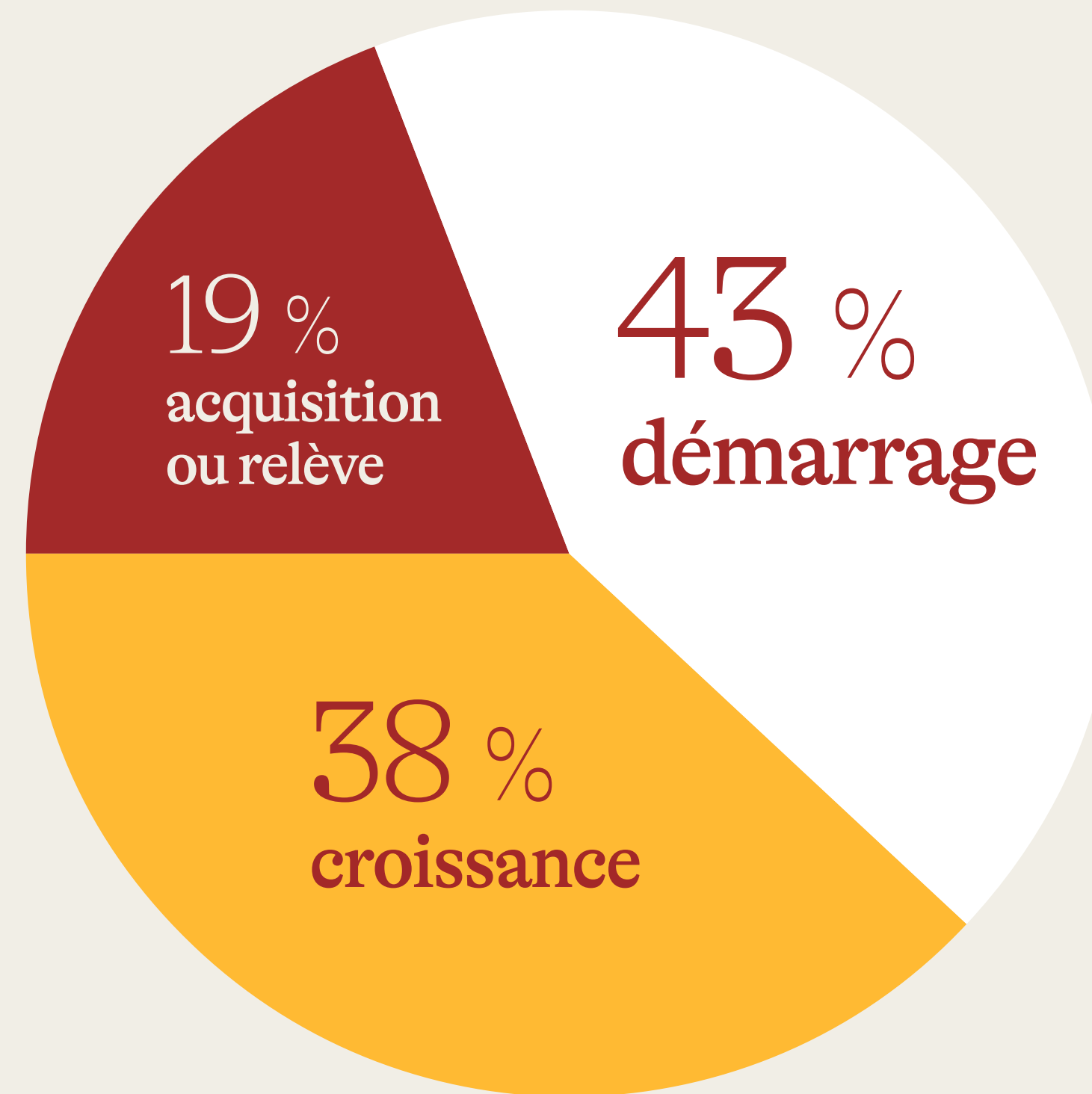
du financement
d'impact



enveloppe de financement d'impact

Grâce à des partenariats avec le gouvernement du Québec (dont Investissement Québec est le mandataire), le gouvernement du Canada, Banque Nationale, BDC, le Fonds de solidarité FTQ et Fondation, nous disposons d'une enveloppe de 60 M\$ pour soutenir des entreprises à propriété diversifiée et inclusive générant des impacts positifs alignés sur les objectifs de développement durable de l'ONU (ODD).¹

1. L'enveloppe de financement d'impact a été lancée en septembre 2021 grâce à des partenariats entre Evol, le gouvernement du Québec (dont Investissement Québec est le mandataire), le gouvernement du Canada, Banque Nationale, BDC, le Fonds de solidarité FTQ et Fondation.



Entre
20 000 \$
et 450 000 \$
en prêt conventionnel

 **En apprendre plus sur notre financement**



10,1 M\$

en financement octroyé



129,3 K\$

montant du prêt moyen



32,1 M\$

en investissements supplémentaires générés



78

entreprises financées



843

emplois créés et maintenus

fonds de prêts pour les femmes entrepreneures

Ouvrant toujours activement auprès des femmes entrepreneures, nous sommes devenu-es mandataires au cours de la dernière année du Fonds de prêts pour les femmes entrepreneures au Québec², en collaboration avec nos partenaires MicroEntreprendre et Entreprendre ici, et avons débuté nos activités en décembre dernier.

2. Le Fonds de prêts est une initiative du gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie pour les femmes entrepreneures qui vise à offrir du financement abordable par l'octroi de prêts conventionnels variant entre 5 000 \$ et 19 999 \$ via MicroEntreprendre et Entreprendre ici et entre 20 000 \$ et 50 000 \$ via Evol.

97 %
démarrage

3 %
croissance

Entre
20 000 \$
et 50 000 \$
en prêt conventionnel



522 K\$

en financement octroyé



14,5 K\$

montant du prêt moyen



36

entreprises financées

l'impact et le développement durable au cœur du modèle d'affaires d'Evol

Afin de concrétiser notre Théorie du changement (ToC) et d'accompagner adéquatement les entrepreneur-es sur cette voie, nous avons, au cours de la dernière année, renforcé notre expertise et poursuivi le développement de nouveaux outils d'analyse et d'accompagnement. Nous avons d'ailleurs publié en mars dernier notre tout premier rapport de financement d'impact couvrant les douze premiers mois de l'existence de l'enveloppe de financement d'Evol dans une optique de transparence, mais aussi pour inspirer d'autres partenaires à faire de même.



[Consulter notre rapport de financement d'impact 2022](#)

Ainsi, nous pouvons constater que les considérations sociales et environnementales sont au cœur des préoccupations des entreprises financées par Evol. Parmi les entreprises financées lors des 12 premiers mois de l'enveloppe, **57 % ont un énoncé de mission en lien avec ces valeurs** alors qu'une entreprise sur cinq (**22 %**) a choisi d'associer son intention d'impact à l'ODD 12 — Consommation et production responsables.

Les valeurs d'équité sont également au cœur de leurs préoccupations alors qu'ils et elles sont **20 % à avoir sélectionné l'ODD 8 — travail décent et croissance économique** qui vise à promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous et toutes. Finalement, la santé et le bien-être demeurent dans les priorités de notre clientèle alors que **19 % parmi celles-ci ont ciblé l'ODD 3.**

22 %



20 %



19 %



pour une plus grande diversité et inclusion en entrepreneuriat

Avec l'élargissement de notre clientèle, nous poursuivons notre engagement auprès des femmes entrepreneures en plus de soutenir d'autres entrepreneur-es encore sous-représenté-es dans l'écosystème entrepreneurial, mais tous et toutes animé-es par la même chose : **faire une différence positive dans la société.**

Femmes

Personnes racisées

Personnes immigrantes

Membres Premières Nations et Inuits

Personnes de la Communauté LGBTQ2+

Personnes en situation de handicap



des entrepreneur-es financé-es s'identifient au genre féminin



des entrepreneur-es financé-es par Evol s'identifient à un des autres groupes

Nous observons d'ailleurs que la diversité et l'inclusion font également partie des valeurs des entreprises financées par Evol alors que près de 40 % d'entre elles se sont fixé des objectifs de représentativité et ont mis en place des actions favorisant l'inclusion.



Lydie & Gogbeu Ouehi
Amango Cacao



un accompagnement
personnalisé
et distinctif

une référence pour les entrepreneur·es des 17 régions du Québec

Ouvrant dans le développement de l'entrepreneuriat depuis plus de 25 ans, nous sommes devenu·es une référence incontournable pour les entrepreneur·es. De plus, nous sommes fier·ères d'avoir des bureaux et des ressources présent·es dans les 17 régions du Québec.

Ce qui fait la force de notre financement,
c'est sa combinaison unique avec notre offre
d'accompagnement et notre soutien de proximité.

accueil et
information



15 228

demandes d'informations



2 069

rencontres exploratoires



715

entrepreneur·es participant
aux séances d'information

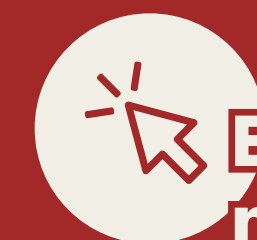
un accompagnement personnalisé qui fait la différence

Reconnaissant la valeur ajoutée des services d'accompagnement au parcours entrepreneurial de sa clientèle, nous avons déployé plusieurs ressources et services afin d'accompagner, que ce soit de manière individuelle ou en petits groupes, **plus de 2 355 entreprises uniques** au cours de la dernière année.



2 355 +
entreprises
accompagnées

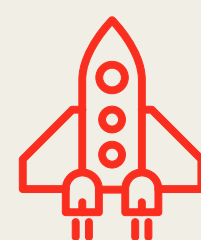
Le taux de satisfaction global des client·es ayant reçu des services d'accompagnement s'élève à 91 %



**En apprendre plus sur
notre accompagnement**

accompagnement individuel

Au total, ce sont **15 650 heures en accompagnement** qui ont été réalisées. Nous offrons aussi aux entrepreneur·es un parcours d'accompagnement personnalisé tout au long du financement de leurs projets d'affaires et nous avons mis sur pied une offre complète de services complémentaires répondant à leurs besoins.



371

entrepreneur·es en
accompagnement
au démarrage



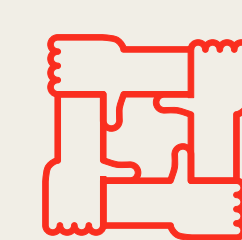
485

entrepreneur·es
financé·es



929

entrepreneur·es
non financé·es



232

entrepreneur·es
ayant bénéficié
des services
de la Brigade-
conseil



195

entrepreneur·es
ayant bénéficié
des subventions
en services-
conseils

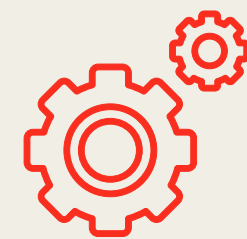
activités et accompagnement de groupe

1083 entrepreneur-es ont bénéficié des différents services complémentaires développés afin de leur fournir les outils favorisant la poursuite de leur évolution.



859

participant-es aux ateliers-conseils et webinaires



130

participant-es aux Cellules de codéveloppement⁴



94

participant-es aux parcours Essence repreneur-es et Croissance d'impact⁵

4. Projet réalisé grâce à la contribution de la Caisse de dépôt et placement du Québec.

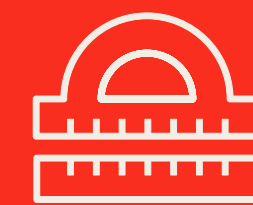
5. Projet réalisé grâce à la contribution de Desjardins.

La satisfaction envers les services complémentaires est égale et même supérieure aux attentes pour 97,1 % des client-es d'Evol.

des outils distinctifs

pour bonifier le soutien aux entrepreneur-es

En 2022-2023, nous avons aussi mis sur pied plusieurs projets d'accompagnement et développé des outils numériques proposant des solutions profitables et concrètes aux entrepreneur-es qui souhaitent rédiger un plan d'affaires, un plan d'expansion ou encore parfaire leurs connaissances en la matière. **Notre boîte à outils regorge de capsules et d'articles informatifs, accessibles et pertinents répondant à leurs besoins.**



19 K

consultations de la boîte à outils



1 087

utilisateur-trices de Projet A⁶




195

visionnements des capsules de gestion financière⁷

6. Projet réalisé en partenariat avec Entreprendre ici, Micro-crédit Montréal et l'École des entrepreneurs du Québec.

7. Projet réalisé en partenariat avec l'École des entrepreneurs du Québec.

des actions
qui rayonnent
partout au Québec

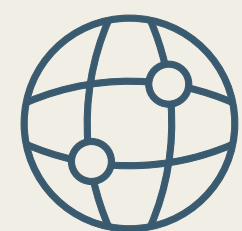


des chiffres qui parlent

Encore une fois cette année, nous avons multiplié les actions de rayonnement et de communication. Nous avons également pu compter sur l'appui de Danièle Henkel, qui a complété son mandat à titre de porte-parole de l'organisation, et sur nos directeurs et directrices pour faire rayonner Evol dans les 17 régions du Québec.

audience

Cette force de rayonnement a augmenté notre attraction plus que jamais et a permis de doubler le nombre de visites sur notre site Web. Notre communauté d'entrepreneur-es et de partenaires est demeurée fortement engagée, notamment via l'infolettre mensuelle.



48 K

pages vues
par mois



42 K

vues sur les blogues
et boîte à outils



45 560

audience sur les
médias sociaux



9 487

abonné-es
à l'infolettre



l'ambition de faire
la différence



Vicky Jodry & Jean-Philippe Bergeron
- OLA Bamboo

prêt et accompagnement
pour entreprises

démarrage | croissance | acquisition | relève

evol financer
le changement

evol.ca

des entrepreneur·es inspirant·es qui ont un impact positif

Afin de remplir pleinement notre mission, nous nous sommes donné le mandat de contribuer à valoriser un nouveau modèle d'entrepreneuriat qui redéfinit les conventions. **Ainsi, nous avons décidé de mettre en lumière des entrepreneur·es qui contribuent à changer le monde dans nos différentes actions de communication.**

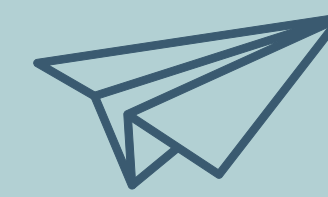
campagne de notoriété

La campagne de notoriété déployée par Evol en 2022-2023 nous aura aussi permis de faire découvrir des entreprises aux visées sociales et environnementales, également financées par l'organisation.



22 M

impressions campagne
notoriété « l'ambition de
faire la différence »



campagne

bilingue déployée
dans plusieurs médias
traditionnels et numériques



campagne 1001 raisons

Au cours de la dernière année, nous avons également déployé une vaste campagne de communication mettant de l'avant 25 leaders d'impact. La campagne 1001 raisons, présentée par La Presse et réalisée en collaboration avec le gouvernement du Québec, le gouvernement du Canada, la BDC, le Fonds de solidarité FTQ et Investissement Québec, a permis de faire connaître l'impact de ces entrepreneur-es dans les 17 régions du Québec.



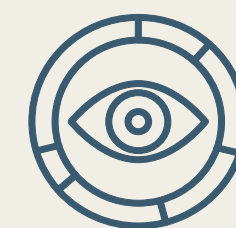
2,5 K

vues du lancement
en première sur
les médias sociaux



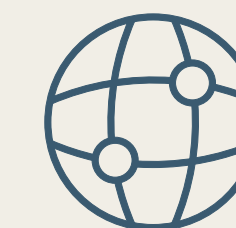
10,2 K

vues des
hors-série
La Presse



105 K

vues de la vidéo
inspirationale
thématique



9 K

vues de la
page Web
1001 raisons



150

engagements pris
dans le cadre de
la déclaration des
agent-es de changement

Et pour que cette campagne puisse réellement remplir sa mission, il allait de soi de sélectionner une cohorte de leaders qui représente bien la pluralité des visages qui composent notre société. Ainsi, 1001 raisons a mis en lumière 25 entrepreneur-es hommes et femmes, provenant de grands centres urbains ou de régions, membres des Premières Nations et Inuits, vivant au Québec depuis des générations ou nouvellement arrivé-es, personnes racisées, personnes en situation de handicap, et membres de la communauté LGBTQ2+. Il s'agissait d'une première initiative de la sorte au Québec!

une présence active au sein de l'écosystème entrepreneurial

Au cours de la dernière année, nous avons été encore une fois très actif-ves sur le terrain. **En plus d'avoir participé à plus d'une centaine d'activités partout en région, nous avons contribué à différents événements d'envergure.**

quelques activités auxquelles nous avons participé

Participation au Startupfest 2022 | **juillet**

Participation au Salon International de la
Femme Noire | **août**

Rendez-vous Affaires 2022 MLKRDL | **octobre**

Gala Prospérité Québec | **octobre**

Délégation québécoise de la finance durable | **octobre**

Symposium sur la féminisation du leadership | **octobre**

200e de la Chambre de commerce du Montréal
métropolitain | **novembre**

Prix Femmes d'affaires du Québec | **novembre**

Sommet de l'immigration | **novembre**





Sommet EDI

quelques activités auxquelles nous avons participé

Sommet EDI | **novembre**

Rendez-vous du Réseau Mentorat | **novembre**

Gala Remise des bourses d'honneur
Entreprendre Ici | **novembre**

Participation au Forum des Amériques
— Transition verte | **décembre**

Cop 15 — Biodiversité et Finance durable | **décembre**

Sommet des accélérateurs | **février**

Sommet du repreneuriat | **mars**

Le Forum économique de la relève d'affaires | **mars**



Sommet du repreneuriat



un vaste réseau de
partenaires
engagés

une collaboration précieuse avec les acteurs clés du milieu

C'est une fierté de pouvoir compter sur un vaste réseau de partenaires engagés. Au cours de la dernière année, nous avons multiplié nos actions de collaboration au sein de l'écosystème, et ce, dans l'objectif de mieux livrer notre mission auprès de notre clientèle élargie.

partenaires de l'enveloppe de financement

Avec la nouvelle contribution du gouvernement du Canada (par l'entremise de Développement Économique Canada), l'enveloppe de financement d'impact d'Evol représente aujourd'hui 60 M\$.

Ainsi, grâce à des partenariats avec le gouvernement du Québec, par le truchement de son mandataire Investissement Québec, le gouvernement du Canada, la Banque Nationale, la Banque de développement du Canada (BDC), le Fonds de solidarité FTQ et Fondation, nous pouvons soutenir, par le biais de prêts conventionnels, des entreprises à propriété inclusive et diversifiée, et souhaitant générer des impacts sociaux et environnementaux positifs alignés sur les objectifs de développement durable de l'ONU (ODD).

 **Consulter notre rapport de financement d'impact 2022**

Canada 

Québec 

 Investissement Québec

 BANQUE NATIONALE

 bdc 

 **FONDS** de solidarité FTQ

 **Fondation**

partenaires gouvernementaux

Gouvernement du Québec

Partenaire de première heure d'Evol (anciennement Femmessor), le ministre de l'Économie et de l'Innovation du gouvernement du Québec a annoncé en 2021-2022 le renouvellement de ses ententes à la hauteur de 23,4 M\$ et pour une durée de 5 ans.

Gouvernement du Canada

Le gouvernement du Canada a une fois de plus démontré sa confiance envers notre organisation en nous confiant le mandat de déployer le Fonds de prêts pour les femmes en entrepreneuriat dans les 17 régions du Québec, en collaboration avec ses partenaires MicroEntreprendre et Entreprendre ici. Mais également, par l'annonce d'une contribution financière additionnelle totalisant près de 10 M\$, soit une contribution remboursable de 5 M\$, destinée à l'enveloppe de financement d'impact, ainsi qu'une contribution de 4 475 800 \$ sur deux ans, visant à soutenir l'offre d'accompagnement d'Evol.

partenaires nationaux collaborateurs

Au cours de la dernière année, nous avons conclu plusieurs partenariats, dont une entente majeure avec le mouvement Desjardins. Dans le cadre de cette entente d'une durée de deux ans, Evol a reçu 500 000 \$ du Mouvement Desjardins pour la création de deux programmes d'accompagnement destinés aux repreneur-es et aux entrepreneur-es d'impact.

Nous nous sommes également engagé-es auprès de Finance Montréal en signant la Déclaration de la place financière québécoise pour une finance durable. Nous avons également maintenu nos collaborations avec plusieurs partenaires de l'écosystème et multiplié nos actions de soutien auprès de plusieurs organisations et pour diverses initiatives destinées aux entrepreneur-es du Québec.

Evol a aussi pu compter sur la contribution et la collaboration de plusieurs partenaires majeurs pour réaliser ses activités et faire la différence pour les entrepreneur-es du Québec.





evol financer
le changement